

Bienvenue
103^{ÈME} ASSEMBLÉE

GÉNÉRALE DU 28 AVRIL

2021
SOLIDARITÉ

**ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EN VISIOCONFÉRENCE
EN RAISON DU CONFINEMENT LIÉ AU COVID-19**



La 103^{ème} Assemblée Générale des PEP83

Ordre du Jour

2

De 08h30 à 11h00 :

- Rapport moral et d'activités,

De 11h00 à 12h30 :

- Rapports financier et de la Commissaire aux comptes, affectation des résultats, communication des PEP 06,
- Cotisations 2022 (à partir du 01/01/2022), Election à la commission de l'économie générale de l'association.
- Election au Conseil d'Administration, 12 postes à pourvoir jusqu'en 2024 ; 8 postes à pourvoir jusqu'en 2023 et 8 postes à pourvoir pour un an jusqu'en 2022.
- Sont renouvelables en 2021 : Mesdames : BOTTEX Myrtille, FROGER Geneviève, MORRONI Claudine, TORRIOLI Monique, Messieurs : ASTOIN Gilbert, BASACCO Marc, QUINCHON Dominique, ROIG Henry, VAGH-WEINMANN Vincent.
- 12h30 à 13h30 : Pause déjeuner.

De 13h30 à 15h00 :

- Poursuite de l'Assemblée Générale : votes, questions diverses.

De 15h15 à 16h15 Pour les élus au CA :

- Conseil d'Administration.

De 16h15 à 17h15 Pour les élus au Bureau :

- Tenue du bureau.



Listes de présence

Administrateurs

3

Civilité	NOM	Prénom	Présence	Pouvoirs
M.	ANDRAU	Jean-Pierre	P	
Mme	ASTOIN	Annie	P	
M.	ASTOIN	Gilbert	P	
M.	BASACCO	Marc	P	
Mme	BOTTEX	Myrtille	AE	
M.	CONSTANS	Pierre	P	
Mme	DUBUIS	Zaïa	P (PM)	
Mme	FROGER	Genevieve	P(PM)	
M.	FOURNIER	Thierry	P	
Mme	GALLI	Annie	P	
M.	GALLI	Macxime	P	

Civilité	NOM	Prénom	Présence	Pouvoirs
M.	GOMEZ	José	AE	MACXIME GALLI
Mme	LEPINE	Thérèse	P	
Mme	JONET	Huguette	P	
M.	LIBENZI	Olivier	AE	ANNIE ASTOIN
Mme	MORRONI	Claudine	P (PM)	
M.	QUINCHON	Dominique	P	
M.	ROIG	Henry	P (PM)	
Mme	TESTAGROSSA	Valérie	AE	MONIQUE TORRIOLI
Mme	TORRIOLI	Monique	P	
M.	VAGH WEINMANN	Vincent	AE	

Adhérents

Civilité	NOM	Prénom	Présence	Pouvoirs
M.	GANZIN	Jean Claude	AE	Pierre CONSTANS
Mme	MARTEL	Christiane	AE	Pierre CONSTANS
	Ecole Elémentaire PAUL CEZANNE		AE	Dominique QUINCHON

LES INVITÉS

Feuille de Présence
Assemblée Générale

 Présent

Civilité	NOM	Prénom	Présence	Fonction
M.	ESCOFFIER	Laurent	P	Directeur Chantemerle
Mme	PERENON	Christine	P	Directrice Administrative
Mme	PETRI	Nathalie	P	Directrice SMS
Mme	KEVORKIAN	Catherine	P	Coordinatrice SAPAD
M.	CALLEBAUT	Daniel	P	Président PEP ADS
M.	COUPAT	Pierre	P	Chef service Pôle DV
Mme	MAILLIET	Céline	P	Cheffe service Pôle DA
M.	BROUSTE	David	AE	Chef service SESSAD CMPP
M.	LETHURGEZ	Maurice	P	Président PEP06

Civilité	NOM	Prénom	Présence	Fonction
M.	DANDREIS	Patrice	P	Directeur général PEP06
Mme	DJINGUEUZIAN	Florence	P	Commissaire aux comptes
M.	MILLANGUE	Olivier	AE	Inspecteur d'Académie
M.	BALBIS	Rolland	P	Maire de Villecroze
Mme	DELFAUX	Valérie	P	Mairie de Brignoles
Mme	SELLIER	Michèle	P	Mairie de Carnoules
Mme	COLONNA	Carole	AE	DT ARS
Mme	MAUMIN	Roselyne	AE	Chargée d'Affaires Caisse d'Epargne



LES INVITÉS

Mairies et organismes excusés

Commune	Présence
La Crau	AE
Gonfaron	AE
Ollioules	AE
Pierrefeu	AE
Saint-Zacharie	AE
Sainte-Maxime	AE
Villecroze	AE
CECAZ (Madame Maumin	AE

En résumé
16 adhérents présents
6 pouvoirs
22 votants

Election au Conseil d'Administration

CONSEIL
D'ADMINISTRATION

Les Candidatures

Civilité	NOM	Prénom	Statut R renouvellement N nouvel administrateur	Votes		
				Pour	Contre	Abstention
M.	ASTOIN	Gilbert	R	22		
M.	BASACCO	Marc	R	22		
Mme	BOTTEX	Myrtille	R	22		
Mme	FROGER	Geneviève	R	22		
Mme	MORRONI	Claudine	R	22		
M.	QUINCHON	Dominique	R	22		
M.	ROIG	Henry	R	22		
Mme	TORRIOLI	Monique	R	22		
M.	VAGH-WEINMANN	Vincent	R	22		
Mme	ILARDI	Noëlle	N	22		
M.	VIOT	Dominique	N	22		



Rapport financier 2020: Affectation des résultats

Établissement	Résultat	Affectations
CMPP *	62 983,45	Report à nouveau créiteur +62983,45 , +100 000 euros du sessad +50 000 euros du pôle D.V.= 212 983,45 euros
SESSAD	152 938,55	Report à nouveau Créiteur 52 938,55 euros .100 000 euros transférés au CMPP en report à nouveau créiteur.
Pôle D.V	62 696,27	Report à nouveau créiteur+ 12 696,27 euros (50 000 euros en report à nouveau créiteur du CMPP).
Pôle D.A	149 517,02	Report à nouveau créiteur 149 517,02 euros
SMS	428 135,29	
SIEGE	59 323,37	Report à nouveau créiteur 59 323,37
CHANTEMERLE	- 57 925,96	Report à nouveau débiteur 57 925,96
Secteur propre	1397,14	
TOTAL GENERAL	429 532,70	

La Valette, le 28 avril 2021
Le Président,
Dominique QUINCHON

Le Trésorier,
Gilbert ASTOIN



Cotisations 2022

Les cotisations proposées

COTISATION	Montant	Votes		
		Pour	Contre	Abstention
Adultes	17 €	22	0	0
Enfants	1 €	22	0	0
Chantemerle	2 €	22	0	0



17 € pour les adultes

1 € pour les mineurs : par enfant ou par classe

2 € pour les bénéficiaires d'un séjour à Chantemerle (adultes-enfants)



Vote sur les rapports : moral, financier, affectation des résultats, d'activité et projet associatif

9

Les scrutins *Membres avec voix délibérative présents ou absents-excusés ayant délivré pouvoir :
16 administrateurs + 6 pouvoirs soit 22 votants*

Rapport Moral du Président	Pour	Contre	Abstention
Nombre	22		

Rapport d'activité du Secrétaire Général	Rapport d'activité		
	Pour	Contre	Abstention
Nombre	22		

Rapport financier du Trésorier Général	Rapport Financier			Affectation des résultats		
		Pour	Contre	Exprimés	Pour	Contre
Nombre		22				



Récapitulatif des votes inhérents aux activités

Les suffrages exprimés

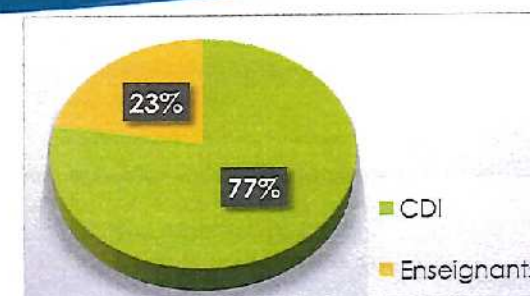
Activités	Pour	Contre	Abstention
Secteurs Propres			
Siège	22	0	0
CHANTEMERLE	22	0	0
Secteur Secteur Médico-social et de Santé			
C.M.P.P.	22	0	0
S.E.S.S.A.D. Madeleine LEMAIRE	22	0	0
Pôle Sensoriel Déficience Visuelle	22	0	0
Pôle Sensoriel Déficience Auditive	22	0	0
S.A.P.A.D.	22	0	0



Effectifs du Personnel

Effectifs au 31 décembre 2020

Etablissement	Nbre personnes physiques	Total ETP	ETP Enseignants affectés	Valorisation enseignants en ETP	Nbre de personnes physiques	Total ETP
CMPP	15	11,8				
SESSAD	17	13,60	5	3,7	20	15,50
PÔLE DA	16	12,55	3	2,48	20	16,08
PÔLE DV	29	22,7	5	3,70	21	16,25
SIEGE	4	3 (MAD PEP 06 0,5)	9	6,66	38	29,36
CHANTEMERLE	3	3	2	2	6	5
			1	1	4	4
TOTAL	84	66,65	25	19,54	109	86,19



Echanges sur les rapports moral et d'activités

- Remerciements du président et de Mme ASTOIN Annie pour la présence des représentants des communes
- Remerciements des communes pour la continuité de nos activités pendant la période COVID.
Remerciements des administrateurs et adhérents pour la réactivité et l'adaptabilité des équipes quel que soit notre secteur d'activité dans cette période de pandémie .
- Commission communication: la question de la mobilisation de l'Ecole pour adhérer est récurrente. Les cotisations baissent sans discontinuer depuis plusieurs années. La période COVID accélère ce phénomène.
- Que faire pour endiguer cette hémorragie? Plusieurs pistes sont avancées: réunion de directeurs, reprendre contact avec les DDEN, encarts dans des périodiques en lien avec l'école ou l'économie sociale et solidaires etc. Comment attirer de nouveaux adhérents. Par notre activité, nous apportons les bonnes réponses et à travers l'efficacité de ce que nous proposons nous serons mieux connus. Il faut continuer en ce sens.
- La participation aux rencontres Pep organisées par la FGPEP n'a pas donné entière satisfaction en terme de fréquentation dans sa partie « fabriques » pourtant organisées avec efficacité.
Echanges sur l'importance de l'accueil de jour dans les pôles sensoriels. Réitération de notre volonté de réduire au maximum les listes d'attente dans nos services médico-sociaux qui risquent d'augmenter avec la sortie de crise.
- Présence des présidents des PEP ADS et 06.
Message pour mieux connaître les activités PEP de la région Sud Paca et développer les projets communs comme l'Appel à projets pour le numérique dans les ESMS.
- Le directeur général des PEP 06 nous présente l'activité du Sessad Dominique Mille à Toulon et un point de situation sur la plate-forme commune PEP06-PEP83 dont le contenu fait l'objet d'une réflexion afin d'en définir les contours de sa nouvelle configuration et de son développement.

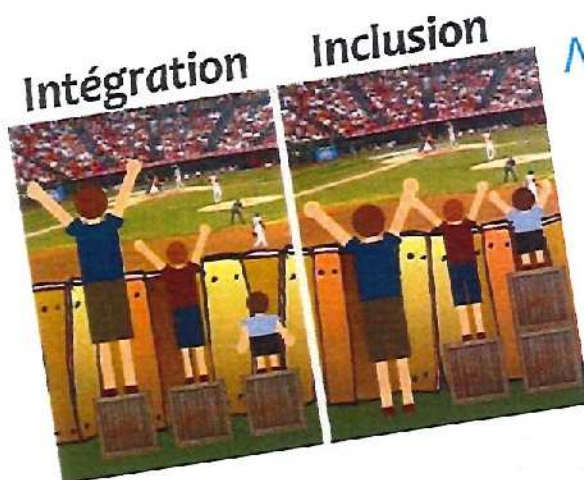
Rapport Moral du Président des PEP83 2021

13

Solidarité en actes



Société Inclusive en marche



Nos ambitions prennent toujours appui sur quatre piliers

- **Promouvoir** et mettre en œuvre un projet de société inclusive,
 - **Œuvrer** pour une école de la république émancipatrice,
 - **Contribuer** à renforcer les liens sociaux dans les territoires pour une société plus solidaire,
 - **Développer** une approche participative citoyenne pour consolider le vivre ensemble
-
- **Les PEP, c'est d'abord la solidarité.**
 - **Les PEP, plus proche de nous, c'est la société inclusive.**

Rapport Moral du Président des PEP83 pour l'Assemblée Générale 2021

14

Synthèse des propos



- ▶ L'action des PEP 83 dans la tourmente de la crise sanitaire.
- ▶ Son impact pour nos différentes activités et les réponses apportées.
- ▶ La capacité de réaction des professionnels et du conseil d'administration.
- ▶ Les orientations 2021-2022 : innovation, anticipation, évolution, synergie, contextualisation.
- ▶ Les 120 ans de la loi du 1^{er} juillet 1901.
- ▶ Le travail remarquable des professionnels, des bénévoles, des administrateurs illustré par un rapport d'activités riche de réalisations présentes et futures.

Rapport Moral du Président

- L'action des PEP 83 dans la tourmente de la crise sanitaire
 - Son impact pour nos différentes activités et les réponses apportées
 - La capacité de réaction des professionnels et du conseil d'administration
 - Les orientations 2021-2022 : innovation, anticipation, évolution, synergie, contextualisation.
 - Les 120 ans de la loi du 1^{er} juillet 1901
 - Le travail remarquable des professionnels, des bénévoles, des administrateurs illustré par un rapport d'activités riche de réalisations présentes et futures
- Rapport moral AG 2021.

Chères amies, Chers amis, Mesdames, Messieurs

Aujourd'hui, après celle de 2020, nous sommes encore dans l'obligation de tenir notre assemblée générale par visioconférence à cause de la pandémie Covid-19.

Nos pensées amicales et fraternelles vont vers nos concitoyens et leurs familles touchés ce plein fouet par ce virus dévastateur.

Les conséquences de cette crise sanitaire sont incalculables, c'est un tremblement de terre social, économique, humain qui s'est produit en 2019 avec de nombreuses répliques dont l'intensité disparate et fréquente laissent cependant craindre le pire pour les plus pauvres, les plus vulnérables, les plus fragiles d'entre nous.

On souhaite ardemment que la solidarité resserre le vivre ensemble quoiqu'il en coûte. Que notre citoyenneté et notre attachement à la république s'exercent plus encore dans cette situation exceptionnelle.

Qu'ont donc fait les PEP83 tout au long de cette période troublée ?

Je pense qu'ils ont conduit leurs actions avec le profond souci de les inscrire dans un réseau et un mouvement dont les valeurs et les principes déclinés dans notre projet départemental 2019-2023 sont parfaitement connues.

En dehors de celles citées plus haut : la laïcité, l'égalité, l'émancipation, l'inclusion.

Tout au long de ces mois nous avons maintenu nos activités et nos instances démocratiques avec rigueur, constance, détermination, engagement.

Sans exception, nos services et établissements ont poursuivi leurs accompagnements et leurs actions auprès du public que nous accompagnons avec créativité, réactivité, sérieux et compétence.

Leur connaissance aiguisée des territoires qu'ils couvrent a été mise au service des personnes et a permis sans nul doute que ne se creusent encore plus profondément les inégalités et les discriminations toujours vivantes malgré notre pacte républicain dont le fondement est de les combattre mais aussi de les gommer.

Notre secteur médico-social et de santé représenté par nos services médico-sociaux et notre service d'aide pédagogique a été fortement mobilisé et interrogé dans son organisation et son fonctionnement.

Il a su répondre par de la réflexion, de la cohésion, des pratiques innovantes associant avec bonheur professionnels privés et personnels mis à la disposition par l'éducation nationale.

Bravo et merci pour les jeunes et leurs familles.

Chantemerle a pris de plein fouet les restrictions d'accueil successives subies ces douze derniers mois malgré une transformation de son offre de séjours pendant les vacances d'été. Dans cette période, il a su s'adapter à des accueils nouveaux dans des conditions mouvantes et inédites en surmontant de nombreux imprévus.

Qu'il soit assuré que ce lien historique des PEP83 avec la solidarité nationale n'est pas

rompu et que l'ensemble du conseil d'administration se battra pour qu'il vive concrètement. Chantemerle fait partie de notre patrimoine national de la fraternité. La crise sanitaire ne nous permet pas actuellement de fêter ses soixante ans. Nous ferons tout pour organiser une manifestation afin que les femmes et les hommes qui ont permis dans la durée son existence et son rayonnement par leurs efforts et leurs compétences, soient respectés dans leur professionnalité et leur citoyenneté.

La solidarité aux PEP83 n'est pas un vain mot. Nous pouvons marcher la tête haute car l'opération de secours d'urgence lancée lors du premier confinement en direction des familles du Var a permis à un certain nombre d'entre elles, je l'espère, au-delà d'un soutien financier modeste, de percevoir notre bilan solidaire, puisque nous sommes en

« guerre » et notre présence à leurs côtés comme nous l'avons été dès l'origine de notre mouvement laïque. La présence des personnels de notre siège a permis de mener cette action avec l'efficacité et la rapidité nécessaires quand on a besoin d'être secouru.

Chères amies, Chers amis, Mesdames, Messieurs

Tout cela a donc été possible par la valeur et la disponibilité de nos professionnels dont le travail quotidien est dirigé par une équipe de cadres et de directeurs au fait de leur responsabilité, soucieuse de mettre en œuvre notre projet départemental avec détermination. L'appui inconditionnel et la mobilisation des administrateurs ont contribué aussi à affirmer notre présence dans des moments particulièrement sensibles. Que chacun soit sincèrement remercié pour avoir rempli ses obligations professionnelles et son engagement citoyen dans un esprit militant.

Il me revient pour conclure de tracer quelques orientations de travail pour les mois à venir :

- 1*) Innovons encore plus dans nos pratiques et nos actions, développons par exemple la pleine participation des personnes ;
- 2*) Anticipons les profondes mutations de l'action sociale tant sur le plan des aspirations du public que de nouvelles formes de gestion ;
- 3*) Faisons vivre les politiques publiques par notre capacité à les mettre en œuvre, interrogeons-les par nos pratiques évaluatives et proposons les évolutions souhaitables ;
- 4*) Formons encore plus une équipe entre administrateurs et professionnels ;
- 5) Maintenons nos engagements fédéraux.

En un mot continuons à mettre en œuvre notre projet départemental 2019-2023 et n'hésitons pas à l'inscrire de manière encore plus lisible et visible dans les mouvements sociaux auxquels nous appartenons comme ceux de l'éducation populaire et de l'économie sociale et solidaire.

En 2021, nous fêtons les 120 ans de la loi du 1^{er} juillet 1901 relative au contrat d'association. Souvenons-nous de son article 1 (extrait) : « L'association est la convention par laquelle deux ou plusieurs personnes mettent en commun, d'une façon permanente, leurs connaissances ou leur activité dans un but autre que de partager des bénéfices ». J'ai vraiment l'impression que nous ne dérogeons en rien à cette définition et que nous y répondons tout à la fois humblement et dignement.

Nous allons maintenant avoir le plaisir de partager ensemble ce moment fort de présentation de nos actions réalisées tout au long d'une année. Celles-ci incarnent et réalisent nos objectifs grâce au remarquable travail et au dynamisme des bénévoles, des administrateurs, des professionnels. Merci pour votre attention.

Orientation et Projet des PEP83

2020-2021



2019-2023

Projet

Formation

Insertion

Evolution

- Réalisation au travers de trois grands pôles d'activités liées,
- ▶ ***aux politiques sociales, médico-sociales et de santé,***
 - ▶ ***aux politiques éducatives, vacances, loisirs et culture,***
 - ▶ ***aux politiques éducatives et sociales de proximité.***

En faisant de l'émancipation et du renforcement des capacités des personnes, un objectif central de sa stratégie pour la mise en œuvre d'une société solidaire et inclusive, Agir pour une société solidaire et inclusive, c'est respecter chaque être humain dans sa singularité, sa richesse, son parcours de vie

Le Projet Associatif

Construire demain en fondant sur la solidarité et l'inclusion

► Nos ambitions s'appuient sur quatre piliers

- ❖ **Promouvoir et mettre en œuvre un projet de société inclusive** garantissant l'accès de tous aux droits communs et s'appuyant sur la mixité sociale ;
- ❖ **Œuvrer pour une école de la république** véritablement inclusive, mieux à même de lutter contre les déterminismes sociaux, au service d'une société elle-même inclusive ;
- ❖ **Contribuer à renforcer les liens sociaux** dans les territoires pour une société plus solidaire. ;
- ❖ **Développer une approche participative citoyenne** pour permettre l'émancipation de tous.



Rapport d'Activité du Secrétaire Général

18

Valorisation du bénévolat en 2020



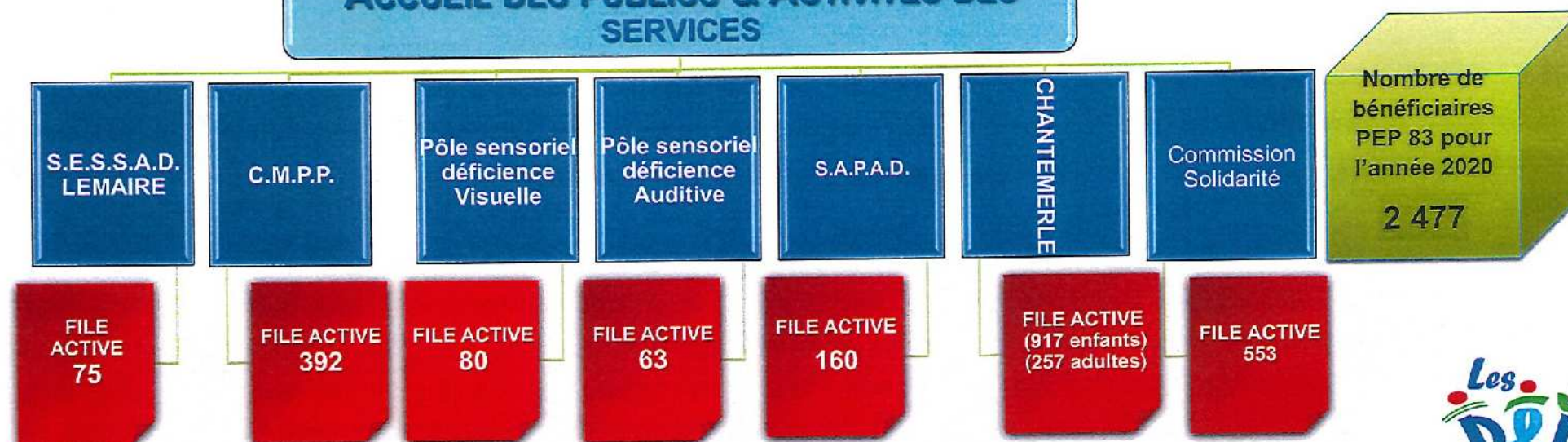
Nature	Nombre de réunions	Volume horaire
Conseil d'Administration & bureau	9 CA & 7 Bureaux	442 h
Commissions	25 réunions	300 h
Travaux administrateurs hors vie statutaire	Équivalent à 0,50 ETP	910 h
Participation des administrateurs à la vie fédérale	0,10	182 h
URPEP/ARPEP	0,04	72 h
Valorisation du bénévolat		1906 h

- Les administrateurs bénévoles veillent à ce que l'argent public soit utilisé pour accompagner les personnes.
- Parmi les motifs d'engagement citoyen, l'égalité est affirmée comme premier principe républicain, (30% des français souhaitent s'engager contre les inégalités et pour la défense des Droits de l'Homme).



La solidarité en action en quelques chiffres

ACCUEIL DES PUBLICS & ACTIVITÉS DES SERVICES



Rapport d'activité du Sièg

Une importante activité RH

L'équipe du siège



Services Généraux

- Départ de la comptable en mai 2020, non remplacée, l'équipe du siège dispose de 2,5 ETP..
- La clôture 2020 est réalisée avec l'assistance d'un expert comptable.

Perspective :

- L'augmentation des ETP prévue sur le siège sur 2020 ne s'est pas opérée, une réorganisation est prévue courant 2021.



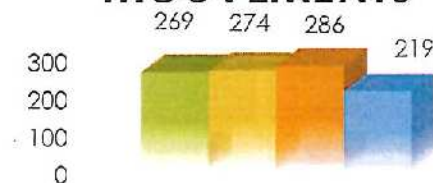
L'activité RH

- L'activité RH s'est maintenue en 2020 sur l'ensemble des établissements, ouverture de l'UEEA au Muy. Pour Chantemerle, baisse de nombre de CDD de 23 % liée à une activité partielle entre avril et juillet 2020.
- Les mouvements des effectifs comprennent les entrées en CDD-CDI et les avenants d'heures, les sorties intègrent les licenciements, démissions, départ à la retraite, ruptures conventionnelles, fin de CDD et sorties d'avenant.

Perspective :

- Le dossier dématérialisé et le livret du salarié sont en refonte pour 2021
- Construction et dépôt de l'EPRD auprès de l'ARS

MOUVEMENTS



■ 2017 ■ 2018 ■ 2019 ■ 2020

	SIEG E	Pôle Sens o. DV	Pôle Sens o. DA	SE SS AD	CM PP	Chant emerl e	Total
Entrées	5	6	9	10	10	77	115
Sorties	4	7	5	4	6	77	103
Total Mouvement s	9	13	12	14	16	154	218

Rapport d'activité du Siège

Pôles et missions

Pôle travaux

- Chantier avec appel d'offres et travaux de rénovation pour la mise en œuvre de 13 chambres, réception le 12/02/2020.
- Chantier avec appel d'offres à la suite des inondations des locaux du Muy, le chantier est réceptionné le 25/11/2020. Dossier de sinistre toujours en cours.

Pôle solidarité

- Mise en œuvre d'un plan solidarité pour soutenir les familles pendant la période de confinement : 216 familles aidées.

Pôle trésorerie

- La répartition des charges par établissement modifiée avec la mise en place du nouveau CPOM 2019-2023, travaux sur les comptes de liaison 1994-2019. Les transferts de trésorerie s'effectueront en 2021.

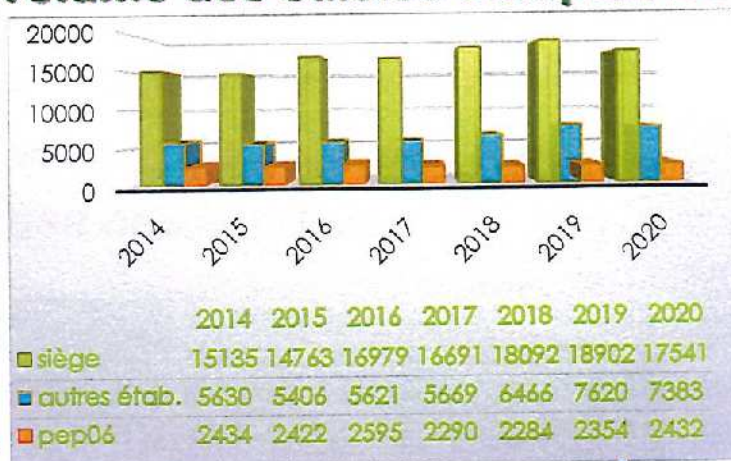
Pôle comptabilité et services généraux

- Mise en place de procédures comptables pour une meilleure gestion du logiciel SAGE et un suivi plus précis des immobilisations.
- Renégociation des contrats automissions auprès de la MAIF avec diminution du coût
- Signature de nouveaux contrats cadres pour la flotte SFR téléphonie
- Négociation de nouvelles conditions auprès d'ARVAL par rapport à la baisse des déplacements en 2020 sur 5 véhicules (flotte de 18 locations sur 28 véhicules).

Prévisions 2021

- Développer le projet de crèche et de lieu de répit sur le plateau de La Valette. Mise en place des fiches récapitulatives de la carrière des professionnels.
- Mise en place d'achats groupés. De l'accès au module social de SAGE et à celui BI REPORTING. Mise en place de la gestion des sinistres (auto missions et contrôle des kilomètres).
- Dématérialiser la gestion des factures ARVAL, le dossier MGEN et les relevés bancaires

Analyse de l'évolution du volume des saisies comptables



Les travaux des commissions



Le compte-rendu des commissions

- ▶ Commission Solidarité : Attribution des aides sollicitées, examen des dossiers, ...
- ▶ Commission Communication : Produits et outils et relais d'information, gestion des manifestations, ...
- ▶ Commission Patrimoine & Travaux : Maintenance du patrimoine, suivi des travaux et acquisitions, ...
- ▶ Commission Finances : De la préparation du budget prévisionnel à l'analyse des résultats, suivi et maîtrise des budgets
- ▶ Commission Projet associatif : Suivi des grilles d'observation des actions menées,
- ▶ Commission Chantemerle: classes de découverte, accueil de groupes....
- ▶ Commission Pôle petite enfance

Commission Projet Associatif

3 axes majeurs

- **conditions** garantissant l'accès de tous au droit commun dans les secteurs de l'éducation, de la formation, de la connaissance, du savoir, de la santé, de la culture, des loisirs et du sport,
- **égalité de tous** devant l'accès aux soins en développant l'offre sur le territoire régional
- **valeurs de citoyenneté** et de solidarité qui visent à lutter contre les inégalités, les exclusions sociales.



et

3 pôles d'activités

- **politiques sociales, médico-sociales et de santé** ; unité d'action, logique de dispositif, nouvelles offres, accompagnement,
- **politiques éducatives, vacances, loisirs et culture** ; développer accueil handicapés et mixité sociale, diversifier le contenu des séjours,
- **politiques éducatives et sociales de proximité** ; développer les réseaux partenariaux, accès à la connaissance et à la culture, créant des établissements d'accueil « petite enfance » ou à destination des « migrants », solidarité, proximité...

En 2020, la commission a préparé des réponses pour anticiper des évolutions futures en réfléchissant aux fonctions d'un directeur général d'association.



Commission Solidarité

Un financement diversifié, une commission en plein exercice

La démarche de **SOLIDARITÉ** est inscrite prioritairement dans l'histoire du mouvement des Pupilles de l'Enseignement public. Il s'agit d'une valeur fondamentale et d'une réponse volontariste à des situations de souffrance, de misère, autant matérielle que morale.

Champ d'actions de la commission

- ▶ Aide à la participation aux classes de découverte
- ▶ Aide à la demi-pension,
- ▶ Aide ponctuelle au séjour de vacances,
- ▶ Aide à caractère urgent,
- ▶ Situations mettant en péril la poursuite de la scolarité

Pour cette année 2020, le montant des **contributions solidaires** s'élève à 27 698,49 €



Nature des aides	Nombre de demandes	Aide octroyée	%
Secours d'urgence : décès, divers...	489	24 800,00 €	89,54 %
Demi-pension	60	2 796,49 €	10,09 %
Classes découvertes	4	102,00 €	0,37 %
Total	553	27 698,49 €	100,00%



Commission Communication

Poursuite du travail d'amélioration des supports de communication externe et interne

La communication externe

- Forum citoyenneté au Lycée Jean Moulin de Draguignan en janvier 2020,
- Participation à la commission solidarité pour la mise en place de visioconférences en direction des établissements scolaires,



Commission Communication

Des activités diversifiées pour promouvoir notre institution

- ▶ Participation en visio aux interrégionales organisées par la FGPEP,
- ▶ Participation en visio à l'AG fédérale
- ▶ **Préparation des rencontres PEP**
Séance de formation avec la société Kaleïdo'scop pour mettre en synergie tous les acteurs en vue de deux journées de rencontres reportées en avril 2021.
- ▶ *Préparation de la Fabrique des Territoires avec le projet de valorisation de l'action du Pôle Sensoriel Déficience Auditive autour de la réalisation du film « J'ai mon propre rythme ».*



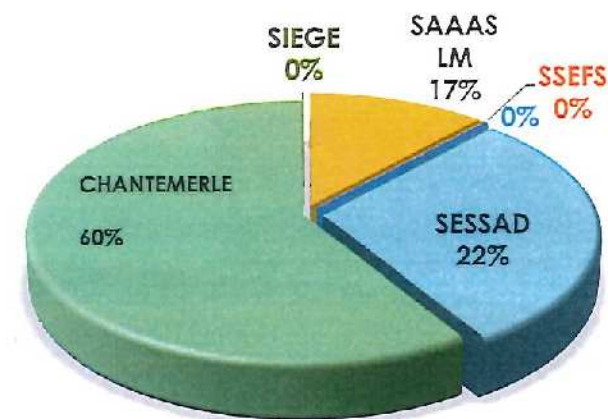
Commission Patrimoine et Travaux

Travaux effectués année 2020

Des travaux de rénovation, d'amélioration, d'urgence et de sécurité ont été réalisés sur l'ensemble de nos structures.

ETABLISSEMENT	LIEU	MONTANT	OBJET
Pôle D.V.	La Valette		
Pôle D.V.	Le Muy	217 365,12 €	Rénovation bâtiment, véhicules
Pôle D.A.	La Valette	8312,80 €	Travaux porte d'entrée, matériel et outillage
CMPP		598,80 €	
SESSAD		273 757,64 €	Rénovation bâtiment Le Muy I
CHANTEMERLE *	Seyne les Alpes	749 116,93 €	Réhabilitation et rénovation.
SIEGE	La Valette	4 926,68 €	Matériel bureau et informatique, aménagement bureau
MONTANT TOTAL		1 254 077,97 €	

* Dans ce décompte ne figurent pas les travaux en cours à Chantemerle d'un montant de 481 953,41 €



C'EST QUOI
LE PATRIMOINE



Katherine, Fano

Suite des travaux effectués en 2020

Travaux effectués année 2020

Cette année, nous avons poursuivi les travaux d'amélioration de Chantemerle, à savoir :

- ❖ Création des treize chambres avec toilettes et douches,
- ❖ Remplacement des menuiseries par des fenêtres à double vitrage « économie d'énergie »,
- ❖ Sécurisation amplifiée des lieux,

Suite aux inondations du 23 novembre 2019 des locaux du Muy de nombreux travaux de remise en état et de modification du plateau ont été réalisés.



Commission Pôle Petite Enfance

Focus sur l'espace ressources itinérant parentalité pour l'inclusion et la micro-crèche



- ▶ **L'espace ressources** itinérant parentalité pour l'inclusion a pour vocation d'aider les familles d'enfants en situation de handicap ou atteints de maladie chronique. Ce dispositif permet l'accueil des enfants dans les structures petite enfance et de loisirs
- ▶ Les lieux d'implantation conformes aux observations de la CAF :
 - ▶ La Valette du Var - Toulon,
 - ▶ La communauté de communes Lacs et Gorges du Verdon et ses 16 communes,
- ▶ **La Micro crèche** a pour objet de créer un lieu d'accueil inclusif petite enfance.
 - ▶ Pour l'instant, nous sommes en recherche de ventes de berceaux auprès des entreprises du secteur des Fourches.
 - ▶ Un point d'étape est prévu en juin 2021.



Pôle des politiques éducatives et sociales de proximité

PROJET DE CRÉATION D'UN PÔLE PETITE ENFANCE

Ses valeurs et ses enjeux

Ses valeurs:

- *L'inclusion par l'accueil d'enfants en situation de handicap ou atteint par une maladie chronique
- *La coéducation avec les parents et la participation des familles

Ses Enjeux:

- *Innover, favoriser le bien-être de l'enfant
- * Participer au repérage précoce avec nos services du médico-social
- *Développer des actions transversales

Ses objectifs

Créer:

- *un lieu multi-accueil inclusif petite enfance
- *un espace rencontre (LAEP)
- *un lieu de répit pour les familles
- *un pôle ressources handicap
- *un espace de formation des personnels de la petite enfance

Une première concrétisation: réponse à appels à projet actions de soutien aux parents de la CAF par la création d'un espace ressources itinérant pour l'inclusion (ERIP) dans les territoires Lacs et Gorges du Verdon et Toulon métropole



Commission CHANTEMERLE

Ses objectifs

- ▶ mener une réflexion sur les possibilités de diversification et d'innovation des séjours proposés
- ▶ Travailler à la sortie de crise
- ▶ Produire un document de communication sur les séjours scolaires

Ses pistes de travail

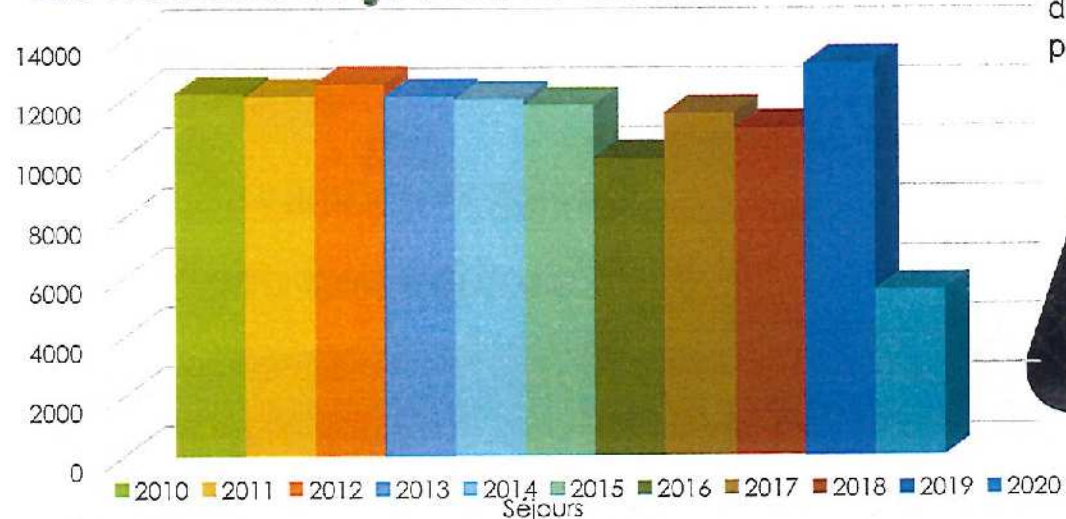
Sont actuellement évoqués les thèmes suivants :

- ▶ Séjour pour enfants à trouble autistique avec une médiation animale.
- ▶ Weekend de répit pour les enfants à besoins particuliers et leurs familles.
- ▶ Weekend fratrie pour les enfants placés de l'ASE.
- ▶ Séjours de groupes d'adultes

Pôle des politiques éducatives, vacances, loisirs et culture : CHANTEMERLE

33

Le nombre de journées en 2020



Centre de **Chantemerle** à Seyne-les-Alpes : classes de découverte, week-ends ski, journées groupes en pension complète



Le nombre de journées est passé de 13 190 en 2019 à 5 550 en 2020 . Le déficit a été contenu à 57 000 €. Nous n'avons fonctionné que SEIZE semaines.

Pôle des politiques éducatives, vacances, loisirs et culture : CHANTEMERLE

Répartition des séjours en 2020



- Les travaux : période difficile entre l'accueil et les travaux début 2020
- Après nettoyage et installation du mobilier, fermeture du centre en mars (Crise sanitaire)
- Personnel en activité partielle pendant 6 mois.
- Incertitudes pour le personnel permanent...



Perspectives 2021

- Le planning l'hiver 2021 a été intégralement annulé.
- Le Service National Universel devrait se concrétiser fin juin 2021.
- Il reste encore quelques travaux à réaliser sur le bâtiment.
- Echanges au sein de la commission Chantemerle.

Pôle des politiques éducatives, vacances, loisirs et culture : CHANTEMERLE

35

Activités 2020

Activité

- ▶ Après un chiffre d'affaire 2019 en forte hausse (+140 000 € environ), nous avons un chiffre d'affaire presque divisé par deux à hauteur de 382 000 €.
- ▶ La DGAC n'a pas organisé de séjour en 2020, son annulation parvenue tardivement n'a pas permis de remplir le centre en juillet.
- ▶ Seules les classes de neige ont pu être réalisées à hauteur de 2000 journées.
- ▶ A l'inverse des autres années, les vacances d'automne ont été bien remplies.
- ▶ Début en septembre 2019 pour se terminer en février 2020. (Création de 13 chambres, réfection complète de la chaufferie, mise en sécurité du bâtiment (ajout d'extracteur d'air), installation de plafonds « phoniques » dans les réfectoires.
- ▶ La Commission Chantemerle relève que les tâches d'entretien des espaces extérieurs et les petites réparations sont assurées par le personnel selon leur disponibilité. Une réflexion sur ce sujet doit être menée.



Le partenariat avec les PEP 06

SESSAD D.MILLE

- ▶ L'année 2020 a été la septième année de fonctionnement ordinaire du SESSAD.
- ▶ L'organigramme du SESSAD, s'il a été légèrement adapté en 2017, n'a pas été réduit en volume du fait de l'ajustement des coûts à la place entre les différentes antennes du SESSAD. Il ne subit pas de modification en 2020 et son effectif est de 6,4 Etp sur site à Toulon.
- ▶ File active 2020 : 39
- ▶ Le nombre d'enfants en attente d'une place pour le SESSAD de Toulon est de 31.
- ▶ La durée d'accompagnement des bénéficiaires par le service varie d'une année à une grande partie de la scolarité.
- ▶ Les bénéficiaires du SESSAD Toulon, sont présents 208 jours sur l'année sur le site de Toulon.
- ▶ Sur le site de l'école Dominique MILLE à Toulon le service reste ouvert pendant les vacances de Février, de Printemps et de la Toussaint. Un roulement est instauré pour les salariés.
- ▶ Augmentation régulière du nombre d'élèves scolarisés sur les établissements extérieurs : 30% en 2013, 42% en 2014, plus de 50% en 2016, 75 % en 2019.
- ▶ Au 31 /12/2020 sur un effectif de 30 bénéficiaires, 5 sont scolarisés à Dominique Mille, 23 dans un autre établissement scolaire et 1 est au domicile.
- ▶ Bénéfice du plateau technique du Centre de Santé (3 protocoles Lokomat (sur 7 semaines) réalisés en 2020 dont 2 avec hébergement à la Maison d'Accueil hospitalière de Nice (PEP 06) et 4 bénéficiaires ont bénéficié d'une analyse quantifiée du mouvement (AGM).

La plate-forme

- ▶ L'avenant à l'accord de coopération prévoyait l'établissement de la paye PEP 83 par la Plateforme de services ainsi que la tenue de la comptabilité sur le logiciel SAGE.
- ▶ La paye
- ▶ La plateforme de services commune assure la fabrication, l'édition et les virements de salaires de l'ensemble des payes des deux associations. La procédure est maintenant installée.
- ▶ Nombre de bulletins de paye établis en 2020 concernant les salariés PEP 83 : 1 367
- ▶ Les perspectives:
- ▶ La commission de suivi qui s'est réunie vendredi 16 avril 2021 a tracé un axe de travail pour les deux mois à venir : il s'agit de proposer aux deux Conseils d'administrations un projet de nouvel avenant à la convention de coopération entre les deux associations, préservant l'identité des PEP 83 comme celle des PEP 06 et créant une véritable plateforme commune intégrant les fonctions supports : la comptabilité et la gestion financière, la gestion des Ressources Humaines, le système d'information ainsi que la Qualité.

PÔLE DES POLITIQUES SOCIALES ET MÉDICO-SOCIALES ET DE SANTÉ

Inscription des services des PEP83 dans les orientations de l'association et suivis des fiches actions CPOM* 2019-2023

Faciliter la logique de parcours

- ❖ Faciliter l'accès de tous dans les champs de la connaissance, de la culture et des loisirs
- ❖ Favoriser la bientraitance et prévenir la maltraitance

Suivi des fiches actions du CPOM 2019-2023

- ❖ Participer à la mise en œuvre de la démarche « RAPT** »,
- ❖ Accompagner le Handicap rare dans le cadre d'un Pôle sensoriel innovant, dans une logique de dispositif,
- ❖ Mettre en place le Dossier Informatique de l'Usager harmonisé sur l'ensemble des PEP83, outil très utile pour disposer de toutes les informations partagées par tous les professionnels
- ❖ Renforcer le SESSAD par une Unité d'Enseignement Autiste,
- ❖ Formaliser des actions de formation et de sensibilisation en rapport avec les missions du pôle médico-social PEP83.

*CPOM : Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens

**RAPT : Réponse Accompagnée Pour Tous



Rapport d'activité

Inscription des services des PEP83 dans les orientations de l'association et suivis des fiches actions CPOM 2019-2023

I. Faciliter la logique de parcours

- Par la mise en place de groupes annuels et ponctuels interservices au sein des PEP83 ;
- Par ces relais CAMSP pour éviter toute rupture de soins ;
- Par ces relais entre services des PEP ;
- Par ces relais avec d'autres établissements médico-sociaux ;
- Par ces réponses individualisées en fonction de réponses plus adaptées (de type IME, Socad,...) ;
- Par l'optimisation des moyens pour augmenter le taux de rotation ;
- Par l'intervention au sein d'autres établissements médico-sociaux et sanitaires ;
- Par la signature de conventions avec le secteur adulte ;
- Par le développement du maillage : Education Nationale, secteur sanitaire, médico-social ;
- Par la sollicitation des centres ressources et centres de référence ;
- Par la mutualisation des compétences du pôle médico-social : évaluation, suiv... (orthoptistes, ergothérapeutes...)
- Par un travail avec les familles dans le cadre de la thérapie familiale ;
- Par la formation des professionnels inter-établissements et inter-services pour une adéquation des pratiques au plus près des besoins ;
- Par l'accompagnement des jeunes vers le monde professionnel ;

Faciliter l'accès de tous dans les champs de la connaissance, de la culture et des loisirs
17 groupes annuels dans le cadre de 66 projets individuels ont été mis en œuvre en 2020 au Sessad M. Lemaire ;
37 groupes annuels dans le cadre de 39 projets individuels ont été mis en œuvre en 2020 au sein du Pôle sensoriel PEP 55 ;
19 groupes annuels dans le cadre de 98 projets individuels ont été mis en œuvre en 2020 au CMPR.

La crise sanitaire et les différents confinements nous ont contraints à limiter le nombre d'enfants dans les groupes et à exclure certains qui présentent des comorbidités à la Covid.
Pour les mêmes raisons, très peu de sorties culturelles avec le PJP (Pôle sensoriel PEP83) ont pu se mettre en place et aucun transfert n'a eu lieu en 2020.

- ◆ Favoriser la bientraitance et prévenir la maltraitance
- Par les Plan d'Amélioration de la Qualité suite à l'évaluation interne
- Chaque service met en œuvre un PAC et renouvelle son évaluation interne tous les 5 ans. Ces plans sont suivis par des COPIL qui se réunissent en moyenne 4 fois par an ;
- Par la mise en place de séances d'analyse de pratiques une fois par mois ;
- Par la poursuite des entretiens professionnels qui visent à répondre conjointement aux besoins du salarié (évaluation, formation, projet) et à ceux de l'association ;
- Par l'attention portée à la formation continue des professionnels ;
- Par l'élaboration du projet personnalisé avec les familles lors de la réunion de projet visant à mieux recueillir et répondre à leurs attentes ;
- Par une réflexion et une collaboration continues à la recherche de la meilleure réponse possible à un besoin identifié à un moment donné, à un accueil de l'utilisateur et un respect de sa singularité.

II. Suivi des fiches actions du CPOM 2019-2023

Fiche action N°1 : Participer à la mise en œuvre de la démarche « RAPT »			
Objectifs opérationnels	Indicateurs	Objectifs 2020	Actions mises en œuvre
S'inscrire dans la démarche RAPT et répondre aux préconisations du rapport Piveteau	Nombre de participation aux réunions thématiques RAPT	2	• Nous n'avons pas été sollicités pour des situations qui bénéficient d'un PAC
Mobiliser des ressources du secteur médico-social et au-delà	Nombre de situations suivies PAC	1	• La chef de service du pôle sensoriel secteur DA siège en CDAPH et reste alerte quant aux situations complexes qui pourraient bénéficier de l'expertise des services des PEP

accompagner le Handicap rare dans le cadre d'un Pôle sensoriel innovant dans une logique de dispositif			
Fiche action N°2 :	Objectifs opérationnels	Indicateurs	Objectifs 2020
Apparaître comme pôle ressource et d'intervention dans l'accompagnement des situations de HR au niveau départemental (évaluation, expertise, accompagnement, formation) dans le cadre d'un Pôle sensoriel Faire évoluer la logique de place vers celle de dispositif	Nombre d'enfants concernés par l'accueil sur site	5	• Possibilités très réduites de mise en œuvre au regard de la crise sanitaire
	Nombre de situations de HR accompagnées par le PS	11	• 17 enfants ont bénéficié de l'accueil de jour en 2020
			• 12 enfants qui présentent un HR ont été accompagnés par le PS
			• Groupe de réflexion et aménagement d'un espace sensoriel.
Fiche action N°3 : Mettre en place le Dossier Informatique de l'Usager harmonisé sur l'ensemble des PEP83			
Objectifs opérationnels	Indicateurs	Objectifs 2020	Actions mises en œuvre
Mettre en place le Dossier Informatique de l'Usager accessible à distance au regard de notre mission de Sessad	Nombre d'enfant dont le dossier est totalement informatisé (200 dossiers)	75% (soit 150 dossiers)	• 100 dossiers informatisés
			• Formation de tous les professionnels concernés.
Fiche action N°4 : Renforcer le Sessad par une Unité d'Enseignement Autiste			
Objectifs opérationnels	Indicateurs	Objectifs 2020	Actions mises en œuvre
S'inscrire dans un accompagnement individualisé répondant davantage aux besoins spécifiques des enfants TSA		Ouverture d'une 8 enfants sont actuellement scolarisés au JUEA à l'école de ce dispositif primaire des Arcs sur Argens au 1/09/2020	
Fiche action N°5 : Formaliser des actions de formation et de sensibilisation en rapport avec les missions du pôle médico-social PEP83			
Objectifs opérationnels	Indicateurs	Objectifs 2020	Actions mises en œuvre
Apporter des connaissances, sensibiliser les partenaires aux spécificités de chaque déficience et à leurs enjeux notamment dans les domaines de la surd'ouïe et du Handicap Rare.	Nombre de sensibilisations à des formations envers nos partenaires	130	• 85 sensibilisations à la déficience sensorielle (DA et DV) ont été effectuées auprès de la communauté éducative (enseignants, AESH...)
Promouvoir les conditions d'une société inclusive être identifiée comme une ressource dans le champ de l'accessibilité	Nombre de demandes d'expertise en termes d'accessibilité	9	• Suite à l'appel à projet de la CAF « Inclusion handicap en ALSH », les dernières journées de formations ont été réalisées
Rejoindre la plateforme fédérale de savoir et d'échange de compétences (Face PEP)			• La crise sanitaire a largement impacté le déploiement de cette fiche action. Les sensibilisations n'ont pas pu avoir lieu, les formations ont été annulées et nous n'avons été sollicités que sur 2 expertises relatives à l'accessibilité.

La solidarité en action : le C.M.P.P.

Le Centre Médico Psycho Pédagogique

Activités	Draguignan	Brignoles	TOTAL
Journées d'ouvertures	210	76	
File active en 2020	369	23	392 (436 en 2019)
Capacité autorisée	8800	600	9 400
Activité 2020	8 911	647	9 558 (11 678 en 2019)
Nombre d'enfants reçus (première fois)	61	2	63 (108 en 2019)
Nombre de dossiers clos	84	2	86 (139 en 2019)
Nombre de jeunes ayant un PPS	99	20	119 (122 en 2019)
Nombre d'ETP au 31/12/2020	15,67	1,45	17,12 (dont 5,25 ETP MAD par EN)

L'équipe pluridisciplinaire

Inscription du service dans les orientations de l'association

- Faciliter la logique de parcours
- Faciliter l'accès de tous dans les champs de la connaissance, de la culture et des loisirs
- Favoriser la bientraitance et prévenir la maltraitance

La crise sanitaire et les confinements ont largement impacté l'activité du CMPP qui a diminué de 18%.



⌘ Apport d'ETP vers ou d'un autre service dans le cadre du CPOM : 0,12 ETP d'informaticien

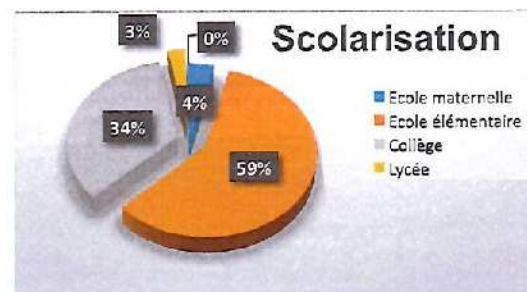
La solidarité en action:

Le Centre Médico Psycho Pédagogique

Ecole maternelle	Ecole élémentaire	Collège	Lycée	Non scolarisé
15	Ulis : 23 Ordinaire : 208	Ulis : 10 Segpa : 10 Ordinaire : 114	Ordinaire : 11	1

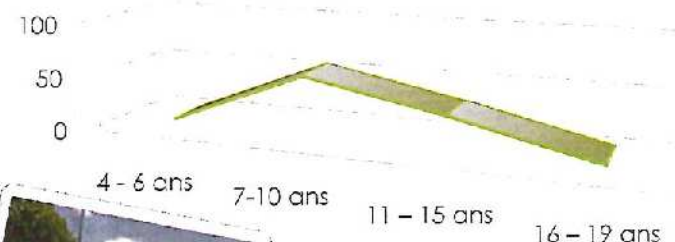
60% des usagers du CMPP de l'antenne de DRAGUIGNAN habitent hors de la ville.

De nombreux transporteurs emmènent les enfants au CMPP. Comme chaque année, plus de la moitié des familles qui sont venues au CMPP de Draguignan l'ont fait sur les conseils de l'école. Pour l'antenne de Brignoles ce sont plutôt d'autres établissements de soins (CMP, Sessad...).



La crise sanitaire a eu un impact important sur les délais d'attente. En effet, aucune admission, aucune première consultation, aucun bilan n'ont été effectués entre le 16 mars et le 08 juillet.

Public accueilli



Nous constatons une stabilité au niveau des tranches d'âge du public accueilli. Les relais CAMSP sont à présent formalisés.

La solidarité en action : le S.E.S.S.A.D. Madeleine LEMAIRE

Service d'éducation et de soins spécialisés à domicile

Activité

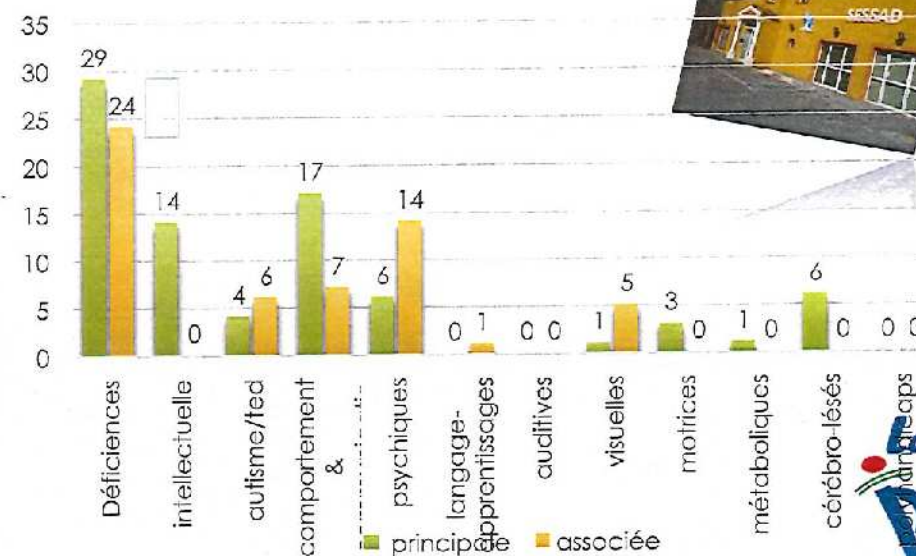
Activités	Le Muy
Journées d'ouvertures	210
Capacité autorisée	50 + 10 UEEA
Accompagnements au 31/12/20	62
Nombre de suivis – File active	75
Activité	9 236 actes (10 769 en 2019)
Admissions et sorties / Liste d'attente	13 sorties – 14 admis 15 en liste d'attente
Nombre d'ETP au 31/12/2020	16,09 (2,25 ETP de l'EN)

Ouverture d'une Unité d'enseignement élémentaire autisme au 1/09/20.

Nombre de communes où le service intervient : 10

Nombre d'écoles : 15, collèges : 9 et lycées : 2

Déficiences



La solidarité en action : le S.E.S.S.A.D. Madeleine LEMAIRE

42

Service d'éducation et de soins spécialisés à domicile

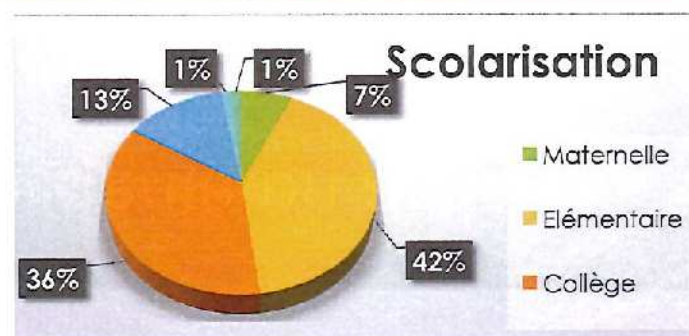
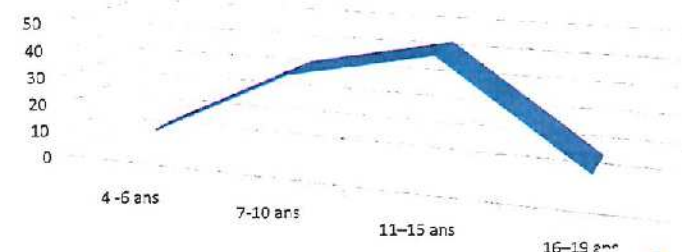
Accompagnement d'enfants présentant des troubles des fonctions cognitives



Ecole maternelle	Ecole élémentaire	Collège	Lycée	Sans scolarisation	CNED
5	Ulis : 21	Ulis : 22	Pro : 7 Ulis : 3	1	1
	Ordinaire : 7 UEEA : 3	Segpa : 2			
		Ordinaire : 3			

Tranche d'âge	4-6 ans	7-10 ans	11-15 ans	16-19 ans
Taux	8	33,33	48,39	12,90

Population concernée



La solidarité en action : Le Pôle Sensoriel Déficience Visuelle

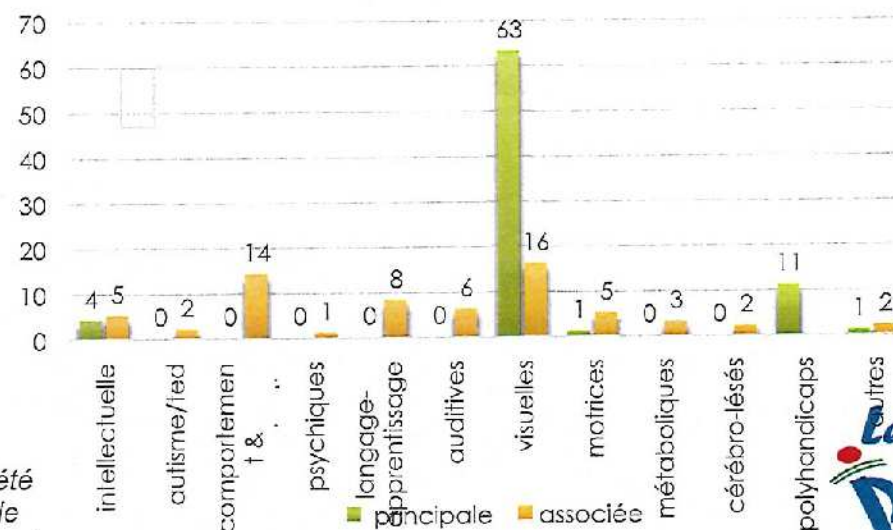
Activité

Activités	Données
Journées d'ouvertures	210
Capacité autorisée	80
Accompagnements au 31/12/20	66
Nombre de suivis – File active	80
Activité	18 120 actes (19 869 en 2019)
Admissions et sorties	14 sorties – 07 admis
Nombre de communes concernées	37 sur l'ensemble du département
Nombre d'ETP au 31/12/2020	31,97 (9,75 ETP de l'EN)

Apport d'ETP vers ou d'un autre service dans le cadre du CPOM :
0,22 ETP d'informaticien

Impactée par la crise sanitaire et ses confinements, l'activité du service a été réduite de 8 %, cependant la mise en place du DIU et de l'harmonisation de la cotation des actes ont moins impacté l'activité du service comparativement à d'autres.

Déficiences



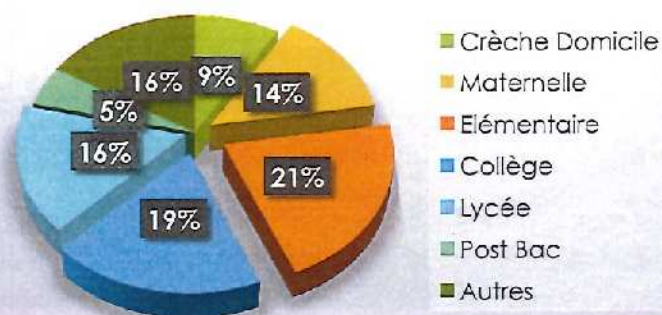
La solidarité en action: Le Pôle Sensoriel Déficiência Visuelle

Public accueilli

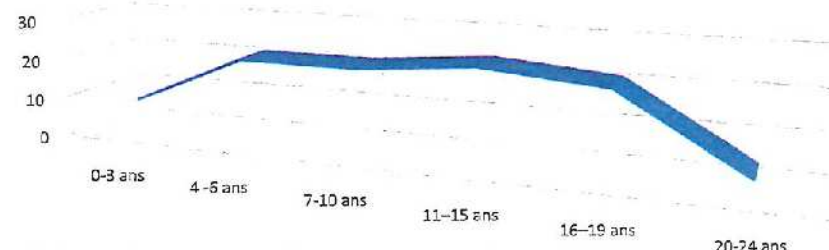
Crèche Domicile	Ecole maternelle	Ecole élémentaire	Collège	Lycée	Post Bac	Autres (IME, IEM,...)
7	11	17 (8 en Ulis)	15 (2 en Ulis)	13	4	13

Tranche d'âge	0-3 ans	4-6 ans	7-10 ans	11-15 ans	16-19 ans	20-24 ans
Taux	8,75	21,25	21,25	23,75	21,25	3,75

Scolarisation



Population concernée



17 enfants ont été accompagnés par le secteur de la petite enfance, 63 par le secteur dédié aux plus grands. On constate une diminution des admissions des plus petits (0-3 ans) et une augmentation importante du nombre de jeunes de 16 à 19 ans. Les cohortes de 11 à 15 ans forment la majorité des publics. La scolarisation en milieu ordinaire avec aide humaine reste le mode privilégié des jeunes.

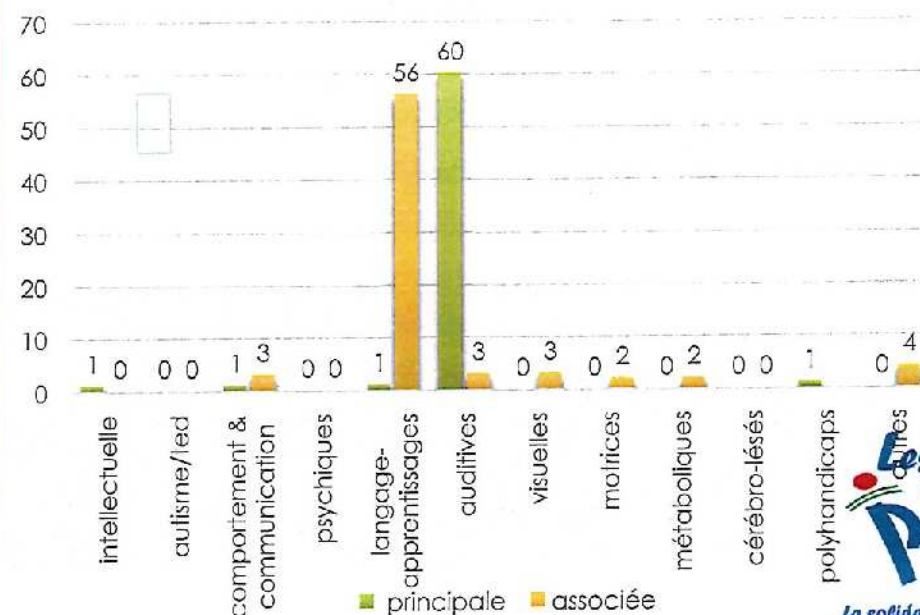
La solidarité en action: Le Pôle Sensoriel Déficience Auditive

Activité

Activités	Données
Journées d'ouvertures	210
Capacité autorisée	65
Accompagnements au 31/12/2020	59
Nombre de suivis – File active	63
Activité	10 132 actes (13 679 en 2019)
Admissions et sorties	04 sorties – 02 admissions
Nombre de communes concernées	12
Nombre d'ETP au 31/12/2020	17,48 (4,75 ETP de l'EN)

Apport d'ETP vers ou d'un autre service dans le cadre du CPOM : 0,18 ETP d'informaticien

Déficiences

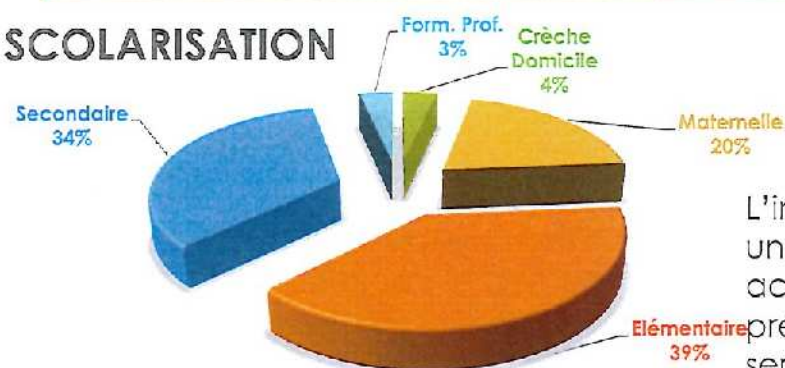


La solidarité en action: Le Pôle Sensoriel Déficience Auditive

Public accueilli

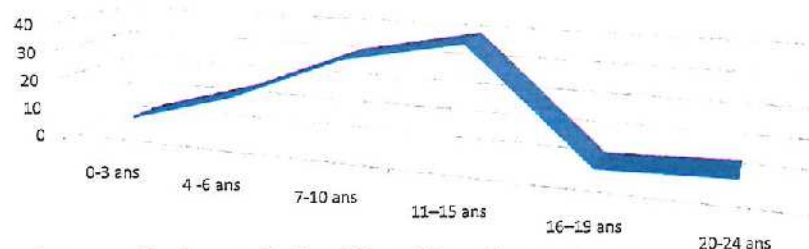
Crèche Domicile	Ecole maternelle	Ecole élémentaire	Secondaire	Formation Professionnelle
2	12	23 (6 en Ulis)	Collège 19 (13 en Ulis) Lycée 4	2 BTS 1

SCOLARISATION



Tranche d'âge	0-3 ans	4-6 ans	7-10 ans	11-15 ans	16-19 ans	20-24 ans
Taux	4,76	15,87	31,75	39,68	3,17	4,76

Population concernée



L'impact de la crise sanitaire est significatif puisque on constate une baisse de 25 % de l'activité. Seize enfants ont été accompagnés par le secteur petite enfance. Le dépistage précoce de la surdité amène les familles à se tourner vers nos services plus rapidement.

La plupart de nos accompagnements concerne des jeunes collégiens majoritairement.

PÔLE DES POLITIQUES SOCIALES ET MÉDICO-SOCIALES ET DE SANTÉ

Le SAPAD dans le Var : pour qui ?

- Pour tous les élèves varois, absents pour problèmes de santé.
- Sur une période de 15 jours minimum ou pour des absences récurrentes sur une longue période (pathologies chroniques)

Le SAPAD dans le Var : pour quoi ?

- Assurer la continuité du droit à l'éducation
- Favoriser le retour à la scolarisation

Le SAPAD dans le Var : comment ?

Origines des demandes d'intervention du SAPAD

- Elles peuvent émaner des familles, des établissements scolaires ou médicaux.
- La justification médicale des demandes est étudiée par les médecins de l'Education Nationale.

Un projet personnalisé

Lorsque la demande est jugée recevable, un projet pédagogique est élaboré en concertation avec chacune des parties prenantes, sous la responsabilité du coordonnateur du service

La solidarité en action : le S.A.P.A.D.

Le Service d'Aide Pédagogique à Domicile

48



Le Service d'Aide Pédagogique à Domicile à part entière dans le CPOM

Assurer la continuité des apprentissages pour éviter toute rupture dans le parcours de vie et ceci malgré la situation sanitaire actuelle

Proposer un accompagnement spécifique pour les élèves atteints de troubles psychologiques avec la mise en place d'un dispositif adapté

Lieux : Au domicile ou au sein d'établissements médicaux ou scolaires

Le droit à l'éducation est favorisé par :

- Le maintien du lien social,
- Le retour à la scolarisation.

On note une baisse notable des dossiers suivis pour les 1^{er} et 2^{ème} degrés en 2020,

Nombre total d'élèves suivis

2016	2017	2018	2019	2020
226	220	219	190	160



La solidarité en action : le S.A.P.A.D.

Rapport d'activité 2020 (volet II)

L'année 2020 est marquée par la pandémie du COVID-19. Le dispositif d'enseignement à distance « Mon chemin vers l'école » a été créé faisant montre de réactivité, d'inventivité et de dynamisme à l'image du nouvel « univers » de l'Education Nationale.

Dès le mois d'octobre 2020, une demande de rallonge budgétaire a été sollicitée pour faire face au nombre exponentiel de demandes SAPAD.

Les perspectives pour l'année scolaire 2021-2022

- Il n'est pas certain que nous sortions de la pandémie au cours de l'année scolaire prochaine.
- Le téléenseignement n'est pas simplement une solution de dépannage, il est aussi un formidable outil, qu'il faut envisager de façon pérenne, pour des situations ciblées.

Primaire			Secondaire		
Privé	Mat & Elém	TOTAL	Privé	Col & Lyc	TOTAL
5	55	60	11	89	100
365 heures comptabilisées Sur 500 h dotation IA en HSE			1 457,5 heures comptabilisées Sur 1 990 h dotation IA en HSE		
Enseignement Privé			131 heures comptabilisées Sur 341 h dotation IA en HSE		



Connaître son passé pour se projeter dans le futur

50

- ▶ Les PEP 83 sont nés **en 1916** afin d'aider les orphelins de guerre à fréquenter l'école publique.
- ▶ **En 1959**, à la suite de la rupture du barrage de Malpasset de Fréjus et grâce aux dons des écoliers de France, les PEP83 bâtissent le centre de Chantemerle situé à Seyne-les-Alpes (Alpes de Haute Provence).
- ▶ Au début des **années 2000**, les PEP83 développent leur secteur médico-social en direction des jeunes ayant des troubles sensoriels, cognitifs, psychologiques ou auprès des enfants malades.



Construire un partenariat au bénéfice des usagers

Nos partenaires

- ▶ Conseil Régional Région SUD PROVENCE ALPES CÔTE D'AZUR,
- ▶ Agence Régionale de Santé,
- ▶ Commission départementale de consultation des personnes handicapées C.D.C.P.H. auprès de la M.D.P.H.,
- ▶ Conseil départemental du Var
- ▶ 38 communes Varoises contributaires,
- ▶ Caisse d'Allocations Familiales du Var,
- ▶ Education Nationale DSDEN du Var
- ▶ Centre Régional d'Etudes d'Actions d'Informations (C.R.E.A.I.)



Merci de votre attention

52



Pôle des Politiques Éducatives
Jeunesse, Loisirs et Culture

Chantemerle

Une tout autre école
est possible !

Clôture

de l'Assemblée
Générale

à 15h00

